

# **Operatori - 12 maggio 2023 - Assunzione di 249 unità di personale disabile - Servizio collocamento obbligatorio - Avviso**

**Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi**

**Direzione Generale del Personale e della Formazione**

**Ufficio III - Concorsi e Inquadramenti**

(Gazzetta Ufficiale n. 36 del 12 maggio 2023 – 4<sup>a</sup> serie speciale)

**Avviso relativo all'assunzione di n. 249 unità di personale disabile nell'area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, già Area prima, profilo professionale dell'Ausiliario, prima fascia economica di accesso, del C.C.N.L. 2016/2018, mediante richiesta numerica di avviamento ai competenti servizi di collocamento mirato territoriali.**

Ai sensi dell'art. 9 della legge 68/1999, si rende noto che la scrivente Amministrazione, al fine di assicurare il rispetto della quota d'obbligo prevista dalla predetta legge recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" inoltrerà ai competenti servizi di collocamento mirato territoriali una richiesta numerica di avviamento a selezione di n. 249 unità di personale disabile da assumere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nell'area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021, già Area prima, profilo professionale dell'Ausiliario, prima fascia economica di accesso, del C.C.N.L. 2016/2018 per la copertura dei posti vacanti esistenti nelle sedi di seguito specificate.

## **Sedi e posti pubblicati**

<b>REGIONE</b>	<b>PROVINCE</b>	<b>N. POSTI DISABILI VACANTI DA COPRIRE RILEVATI DAL PID 2022</b>
<b>ABRUZZO</b>	CHIETI	2
	PESCARA	2
	L'AQUILA	2
		<b>TOTALE ABRUZZO 6</b>
<b>BASILICATA</b>	MATERA	2
	POTENZA	2
		<b>TOTALE BASILICATA 4</b>

<b>CALABRIA</b>	CATANZARO	7
	COSENZA	2
	REGGIO CALABRIA	10
	VIBO VALENTIA	1
		<b>TOTALE CALABRIA 20</b>
<b>CAMPANIA</b>	NAPOLI	16
	SALERNO	5
		<b>TOTALE CAMPANIA 21</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	BOLOGNA	5
	FERRARA	1
	FORLÌ	1
	MODENA	2
	PARMA	1
	PIACENZA	1
	RAVENNA	1
	REGGIO EMILIA	1
RIMINI	1	
		<b>TOTALE EMILIA ROMAGNA 14</b>
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b>	TRIESTE	1
		<b>TOTALE F.V.G. 1</b>
<b>LAZIO</b>	ROMA	54
		<b>TOTALE LAZIO 54</b>
<b>LIGURIA</b>	GENOVA	2
	IMPERIA	1
		<b>TOTALE LIGURIA 3</b>
<b>LOMBARDIA</b>	BERGAMO	2
	BRESCIA	4
	COMO	1
	CREMONA	1
	LECCO	1
	LODI	1
	MANTOVA	2
	MILANO	24
	MONZA	6
	PAVIA	3
VARESE	2	
		<b>TOTALE LOMBARDIA 47</b>

<b>MARCHE</b>	ASCOLI PICENO	1
	FERMO	1
	MACERATA	1
	PESARO URBINO	2
		<b>TOTALE MARCHE 5</b>
<b>PIEMONTE</b>	TORINO	12
	ASTI	1
		<b>TOTALE PIEMONTE 13</b>
<b>PUGLIA</b>	BARI	5
	BRINDISI	2
	FOGGIA	5
	LECCE	5
	TARANTO	4
		<b>TOTALE PUGLIA 21</b>
<b>SICILIA</b>	CATANIA	7
	MESSINA	5
	PALERMO	12
		<b>TOTALE SICILIA 24</b>
<b>TOSCANA</b>	FIRENZE	3
	GROSSETO	1
	LUCCA	1
	MASSA CARRARA	1
	PISA	1
	PRATO	1
	SIENA	2
		<b>TOTALE TOSCANA 10</b>
<b>UMBRIA</b>	PERUGIA	3
	TERNI	2
		<b>TOTALE UMBRIA 5</b>
<b>VALLE D'AOSTA</b>	AOSTA	1
		<b>TOTALE VALLE D'AOSTA 1</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DI UNITA' DA ASSUMERE</b>		<b>249</b>

**Nessuna domanda di partecipazione deve essere inoltrata direttamente all'Amministrazione Giudiziaria da soggetti eventualmente interessati in quanto**

**l'avviamento avverrà a cura del Servizio di collocamento mirato territorialmente competente.**

**Le domande inoltrate direttamente all'Amministrazione Giudiziaria saranno di conseguenza archiviate senza alcuna valutazione poiché presentate a soggetto non competente.**

### **Requisiti e prova di idoneità**

Il personale disabile da avviare a selezione per l'assunzione nell'area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, già Area prima, profilo professionale dell'Ausiliario, prima fascia economica di accesso, del C.C.N.L. 2016/2018 deve:

- dimostrare di aver assolto l'obbligo scolastico;
- possedere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- essere in possesso del requisito delle qualità morali e di condotta irreprensibili previsto dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non deve essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, lettera **d**), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 oppure non deve essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione.

- possedere l' idoneità allo svolgimento delle mansioni specifiche nell' area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021 di cui al vigente ordinamento professionale in calce riportato.

La richiesta di avviamento a selezione avrà per oggetto un numero pari ai posti da ricoprire.

Le richieste saranno distinte per ambito provinciale, a seconda delle sedi giudiziarie presso le quali sono disponibili i posti.

I competenti servizi locali procederanno ad avviare a selezione i lavoratori nel numero sopra indicato, secondo l' ordine della graduatoria degli iscritti aventi i requisiti indicati nel presente bando.

Il personale disabile avviato a selezione dal Servizio di collocamento mirato territoriale secondo l' ordine di graduatoria per l' assunzione nell' area degli Operatori ex CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021 è tenuto a sostenere una prova di idoneità consistente in una prova pratica della durata complessiva di circa 20 minuti, intesi ad accertare l' idoneità del candidato a svolgere le mansioni degli Operatori, di cui le specifiche professionali sono contenute nel CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019/2021 di seguito riportate:

#### **AREA DEGLI OPERATORI:**

**Appartengono a quest' area i lavoratori che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.**

**Specifiche professionali:** ▪ conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici ▪ capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni ▪ responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano

**Requisiti di base per l' accesso: assolvimento dell' obbligo scolastico.**

La prova pratica avrà per oggetto l' esecuzione di fotocopie di atti, utilizzando macchine in dotazione all' Amministrazione, nel numero e con le modalità richieste dalla commissione esaminatrice, nonché il prelievo, trasporto, consegna e ricollocazione di fascicoli o altro materiale dell' amministrazione. L' idoneità sarà conseguita dal candidato che, nel tempo assegnato dalla Commissione esaminatrice preposta, avrà correttamente eseguito le operazioni richieste.

La prova avrà luogo, con riferimento a ciascuna assunzione da realizzare, nella Corte di Appello territorialmente competente, all'uopo delegata.

Ai sensi dell'articolo 32 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, ciascuna Commissione esaminatrice istituita presso la Corte di Appello delegata alla selezione inviterà, con lettera raccomandata ovvero con altre modalità prestabilite, comprese eventualmente quelle informatiche, la persona avviata a sostenere la prova di idoneità entro quarantacinque giorni dall'avviamento.

La procedura di selezione avviene con riserva di valutazione dei requisiti che saranno in parte documentati dall'interessato, dopo il superamento della prova di idoneità.

Il contratto individuale di lavoro sarà perfezionato solo dopo la verifica da parte dell'Amministrazione giudiziaria della regolarità della procedura e del possesso da parte dell'interessato dei requisiti sopra richiesti, sia al momento della selezione sia dell'assunzione.

Il Direttore generale  
Mariaisabella Gandini